

GEFMA TAG 2018

GEFMA-Tag „Norddeutschland“ 2018

PERSONAL 4.0 IM FM

18. Oktober 2018 beim Spiegel-Verlag in Hamburg

Der diesjährige GEFMA-Tag im Norden fand am 18. Oktober 2018 in den heiligen Hallen des Spiegel-Verlages in der Hamburger Hafen-City statt.



Das Motto „Personal 4.0 im FM“ wurde in fünf Beiträgen beleuchtet.

Nach der Begrüßung von Markus Hock, Lounge-Leiter und Regionalleiter Nord bei DB Services GmbH, und Moritz Krause, Junior Lounge-Leiter und Berater Facility Management bei Canzler GmbH, gab Moritz Krause einen kurzen Einblick in die Thematik.



Knapp 50 Teilnehmer folgten zunächst den spannenden Erläuterungen von Robert Wendker, Leiter Allgemeine Verwaltung beim Spiegel-Verlag. Der Veranstaltungsraum dient im Tagesgeschäft den Redaktionssitzungen beim Verlag. Die Stühle am Tisch könnten die ein oder andere Anekdote erzählen – schon Rudolf Augstein saß in ihnen – wenn auch an einem anderen Ort in Hamburg. Danach rief Robert Wendker dazu auf, am Ruf der Branche zu arbeiten – am besten bereits in den Schulen.

Im 2. Vortrag gab Simon Wengst von der Bundesagentur für Arbeit in Hamburg einen ausführlichen Überblick über den Hamburger FM-Arbeitsmarkt. So wurde an „trockenen“, aber erleuchtenden Statistiken erkennbar, dass Engpässe in den dargestellten Gewerken bereits seit einigen Jahren bestehen und sich aktuell verschärfen.

Um dem entgegenzuwirken, arbeitet der Verband bereits seit einigen Jahren am eigenen Ausbildungsberuf. Prof. Dr. Lehmann, GEFMA-Vorstand für den Bereich Bildung und Wissen und Studiendekan

an der Hochschule Albstadt-Sigmaringen stellte den aktuellen Stand dar. Klar wurde – in der FM-Branche stellt niemand die Notwendigkeit dieses Vorhabens in Frage. Der Gegenwind aus anderen Handwerken und der bürokratische Aufwand stellen sich weiterhin als Herausforderung dar. Positiv in die Zukunft geblickt, könnten ab 2021 vielleicht Auszubildende starten.



Nach einer Networking-Pause mit hervorragenden Snacks aus der Spiegel-internen Küche verließen die Teilnehmer für den folgenden Beitrag kurz die FM-Branche und wandten sich der Führung im Allgemeinen zu. Tim Goldmann, Geschäftsführer von prima human resources, erläuterte aus neurowissenschaftlicher Sicht, wie Führung zur Motivation der Mitarbeiter und Führungskräfte beitragen kann. In dem lebendigen Vortrag konnten sich viele Teilnehmer wiederfinden. Entweder als Führungskraft oder als Mitarbeiter.

Zum Abschluss stellte Claudia Enders, Niederlassungs- und Personalleitung bei der Clemens Kleine-Gruppe, die speziellen Herausforderungen im Reinigungsbereich dar und gab einen Überblick über die Lösungsansätze zur Mitarbeitergewinnung im eigenen Unternehmen. Die Präsenz in den sozialen Netzwerken hilft bei der Kontaktaufnahme und die Einführung von Bewerberfrühstücken erleichtert den Rekrutierungsprozess.

Zum Ausklang standen die Teilnehmer noch einige Zeit beieinander und tauschten sich aus.

Wir danken den Sponsoren!

