

gefma-Förderpreise 2023

Key Facts zu den ausgezeichneten Projektarbeiten

Berlin • 17. November 2023

gefma-Förderpreise

3. Platz

Carola Wunsch

**Erarbeitung von Standards für Bestandsdokumentationen
nach Umbau/Sanierung/Modernisierung von Gebäuden
als Anwendungsrichtlinie im Unternehmen BEHALA
mit Berücksichtigung von Aspekten des Facility Managements**

Fachschule Protektor

Karsten Körner

gefma-Förderpreise

3. Platz

Thema:

Erarbeitung von Standards für Bestandsdokumentationen
nach Umbau/Sanierung/Modernisierung von Gebäuden
als Anwendungsrichtlinie im Unternehmen *BEHALA*
mit Berücksichtigung von Aspekten des Facility Managements

gefma-Förderpreise

3. Platz

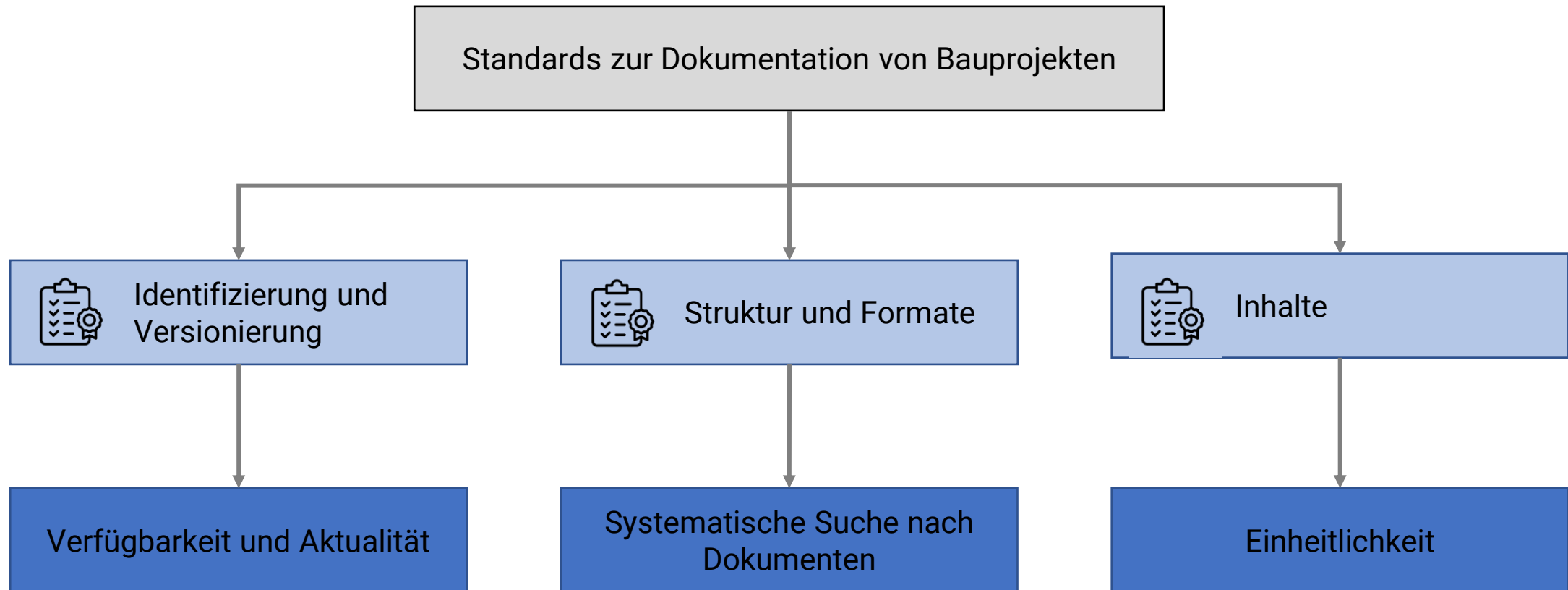
Faktencheck

- Analyse bestehender **Bestandsdokumentationen** im Unternehmen
- Identifikation **strukturell** erforderlicher Dokumentationsbestandteile
- Identifikation von **Dokumentationsinhalten**
- Identifikation von gängigen **Dokumentations- und Dateiformaten**

gefma-Förderpreise

3. Platz

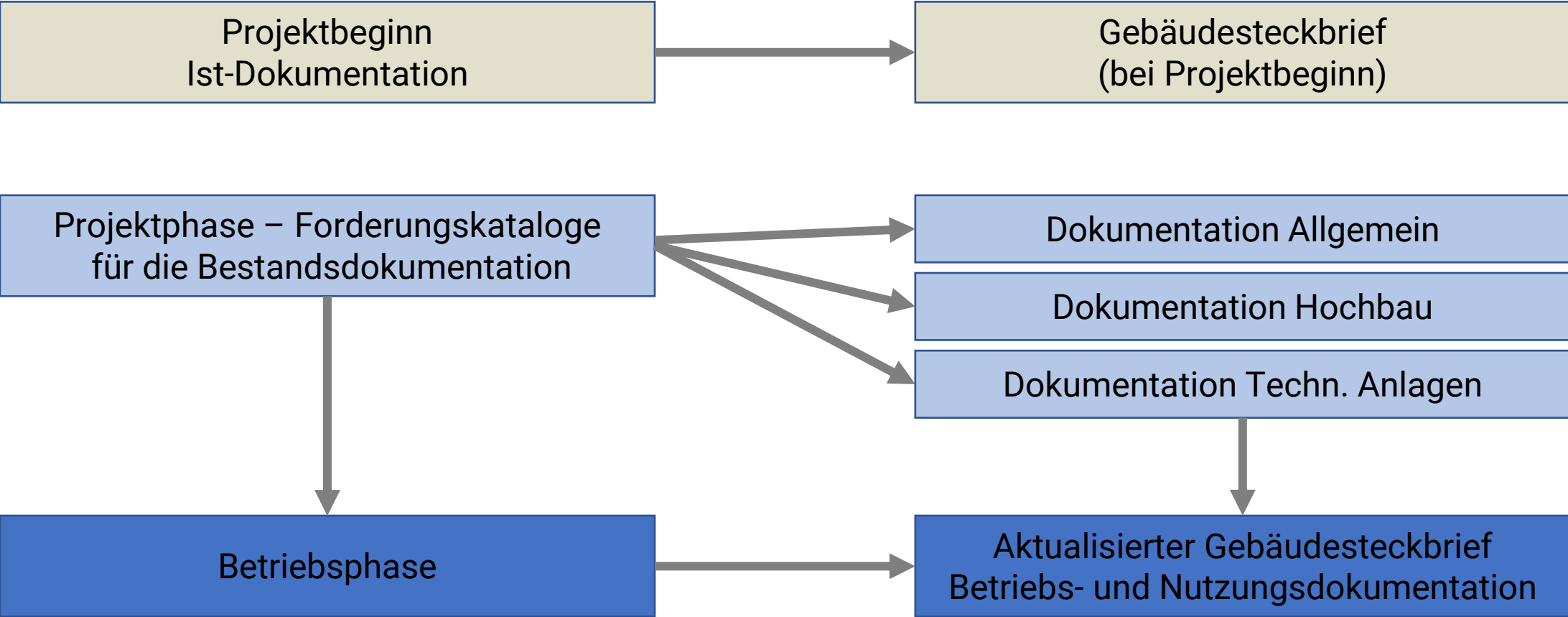
Standards – der Weg zum Ziel



gefma-Förderpreise

3. Platz

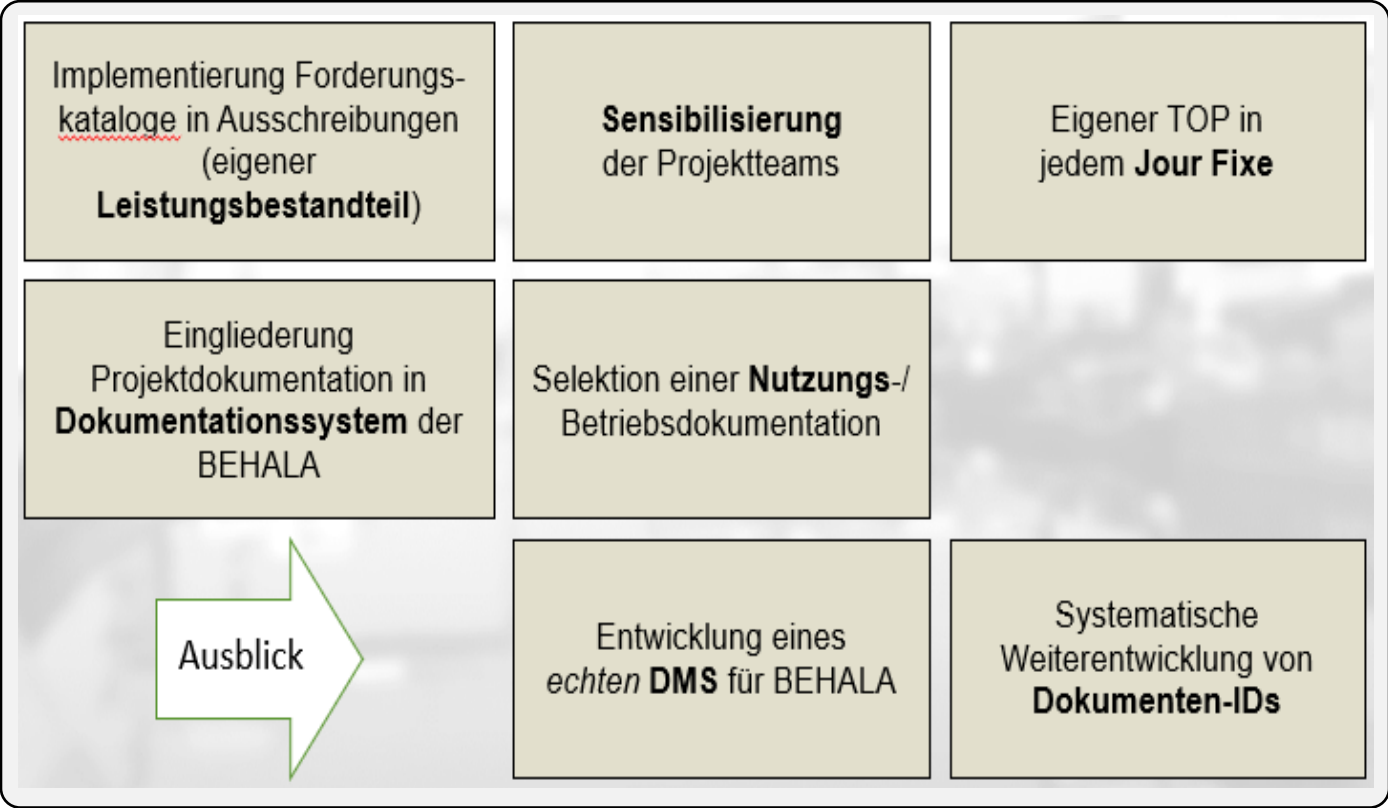
Dynamik von Bestandsdokumentation



gefma-Förderpreise

3. Platz

Qualitätssicherung von Dokumentation



Mehrwert

- Zeitersparnis bei jeder Art der Dokumentenrecherche
- Objekt- bzw. Anlageninformationen für die Betriebsphase
- Verlaufshistorie von Objekten und Anlagen
- Dokumente geeignet für die Überführung in CAFM oder ähnliche Systeme

gefma-Förderpreise

3. Platz

Ergebnisse

Erarbeitung
**einheitlicher
Standards** für die
Baudokumentation

Erstellung
differenzierter
Forderungskataloge
für die
Baudokumentation

Entwicklung einer
**Dokument-ID-
Codierung** mit
Versionsoption

gefma-Förderpreise

2. Platz

Andrea Gerg

**Einführung eines CAFM-Systems bei der Sparkasse Bad Tölz-Wolfratshausen
(SPKTW)**

Bayerische Akademie für Außenwirtschaft e.V., München

Dr. Michael Sack

gefma-Förderpreise

2. Platz

IST-Zustand und Voraussetzung bei der SPKTW

- Es ist keine geeignete IT-Unterstützung in Form einer Software im Einsatz
- Es fehlt an einer einheitlichen Dokumentationsstruktur
- Eine hohe Datenqualität ist nur schwer darstellbar
- Es besteht eine hohe Abhängigkeit von Mitarbeitern und deren Wissen

- Die komplette Mietverwaltung und die damit verbundene Bearbeitung von Kosten und Instandhaltungen ist ausgelagert
- Es sind sehr spezielle IT-Rahmenbedingungen notwendig

gefma-Förderpreise

2. Platz

Ziele des Projektes

- Die Rechtssicherheit/Betreiberhaftung muss gewährleistet sein
- Die Software soll die Unabhängigkeit von Mitarbeitern sichern
- Eine Grundlage für eine einheitliche Dokumentationsstruktur soll geschaffen werden
- Ein Maßnahmenüberblick als Basis für Entscheidungen soll ermöglicht werden

gefma-Förderpreise

2. Platz

Ergebnisse aus dem Projekt

- Eine IT-Unterstützung in Form eines CAFM-Systems ist dringend notwendig, um die erklärten Ziele zu erreichen
- Dem hohen Arbeitsaufwand/Kosten zur Erstinbetriebnahme, steht ein spürbarer Mehrwert entgegen:
 - Nachweise zur Einhaltung der Betreiberhaftung
 - Planungsmöglichkeit von Maßnahmen
 - Transparenz von Daten und Prozessen
 - Einheitliche und vollständige Datenablage
 - Unabhängigkeit von Mitarbeitern
- Aufgrund der sehr komplexen IT-Rahmenbedingungen bleiben Vorteile eines CAFM-Systems ungenützt

gefma-Förderpreise

2. Platz

Blick in die Zukunft

Die digitale Welt ist mit großen Schritten auf dem Vormarsch. Ein CAFM-System unterstützt hier die SPKTW. Sollten sich zukünftig Rahmenbedingungen (z. B. IT) oder sonstige Anforderungen ändern, hat die SPKTW bereits eine gute (Daten-)Grundlage und kann damit zukünftige Aufgaben effizient bewältigen.

gefma-Förderpreise

1. Platz

Katarzyna Zylla

Digitalisierung als Chance zur Bewältigung des Fachkräftemangels im Facility Management

Technische Akademie Wuppertal

Prof. Dr. Wolfram Stephan

Bert Götz

gefma-Förderpreise

1. Platz

Digitalisierung als Chance zur Bewältigung des Fachkräftemangels im Facility Management

gefma-Förderpreise

1. Platz

Projekt-Gliederung

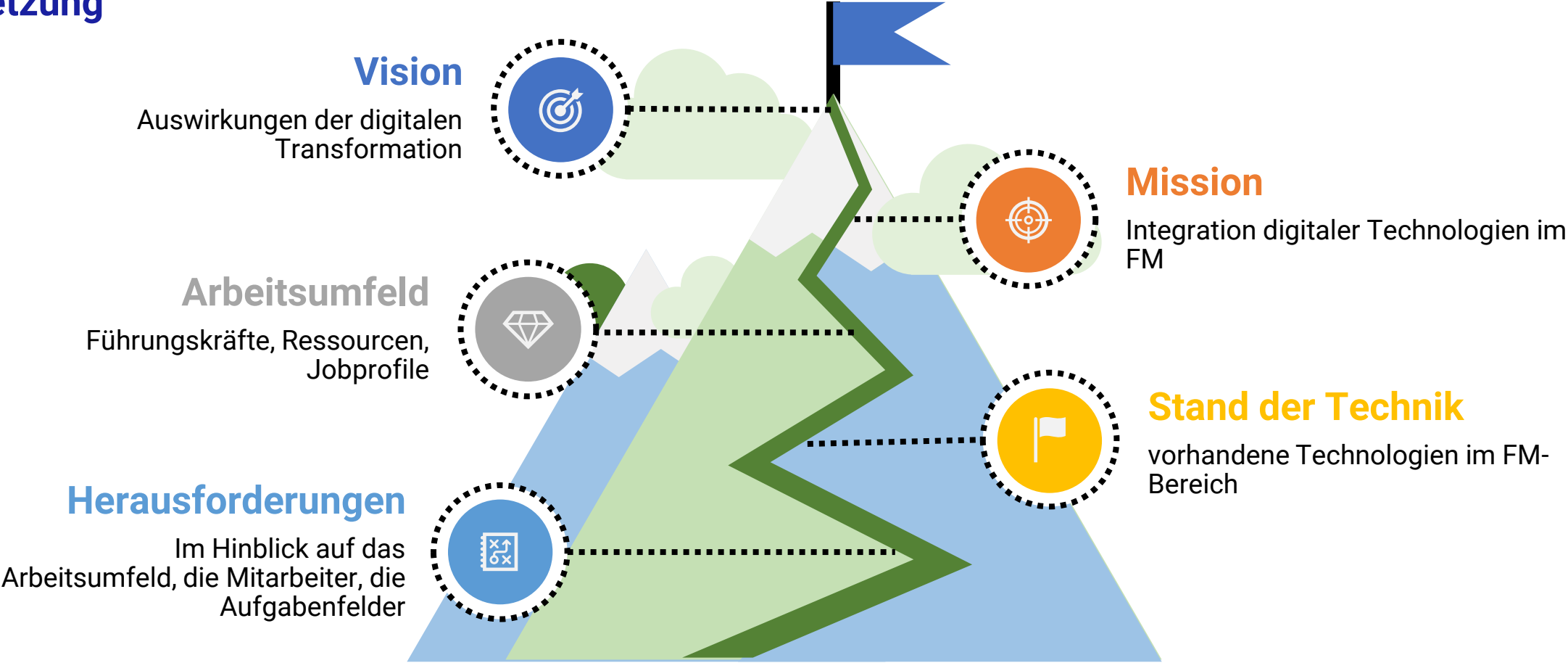


Wettbewerbsfaktoren im Personalmanagement	Integration digitaler Technologien im FM	Innovationen und digitale Technologien	Auswirkungen auf die Fachkräfte
<ul style="list-style-type: none"> • Klare Ausrichtung der Organisation • Kompetenzen der Organisationsmitglieder • Kernkompetenzen des Unternehmens • Organisationskultur • Führungsverhalten und -kultur 	<ul style="list-style-type: none"> • Platzierung innerhalb des Lebenszyklus von Immobilien • Der unterschätzte Bereich des FM • Erfordernis einer Veränderung im FM • Trends, die das FM vorantreiben • Digitale Transformation im FM 	<ul style="list-style-type: none"> • Big Data und Analytics • Internet of Things • Building Information Modeling • Künstliche Intelligenz 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle Anforderungen • Kostenstrukturen • Zukünftige Anforderungsprofile • Neue Arbeitsstrukturen • Neue Jobprofile • Zusammenhang von Digitalisierung und Arbeitskultur

gefma-Förderpreise

1. Platz

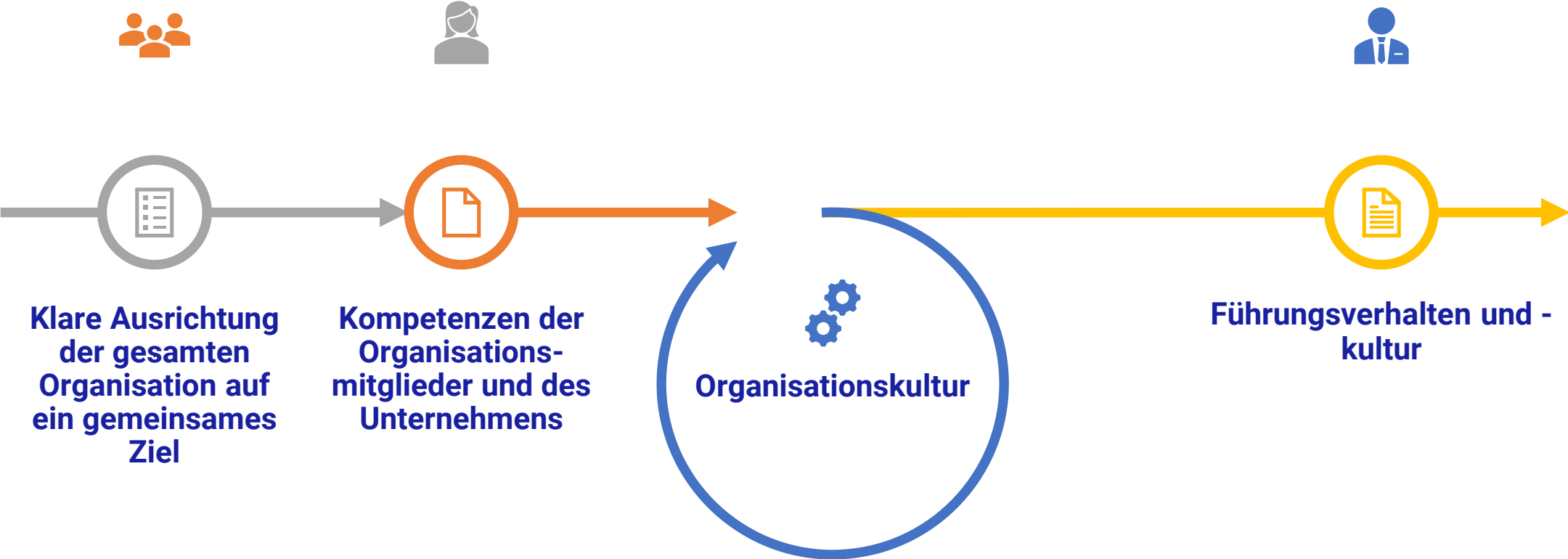
Zielsetzung



gefma-Förderpreise

1. Platz

Wettbewerbsfaktoren im Personalmanagement



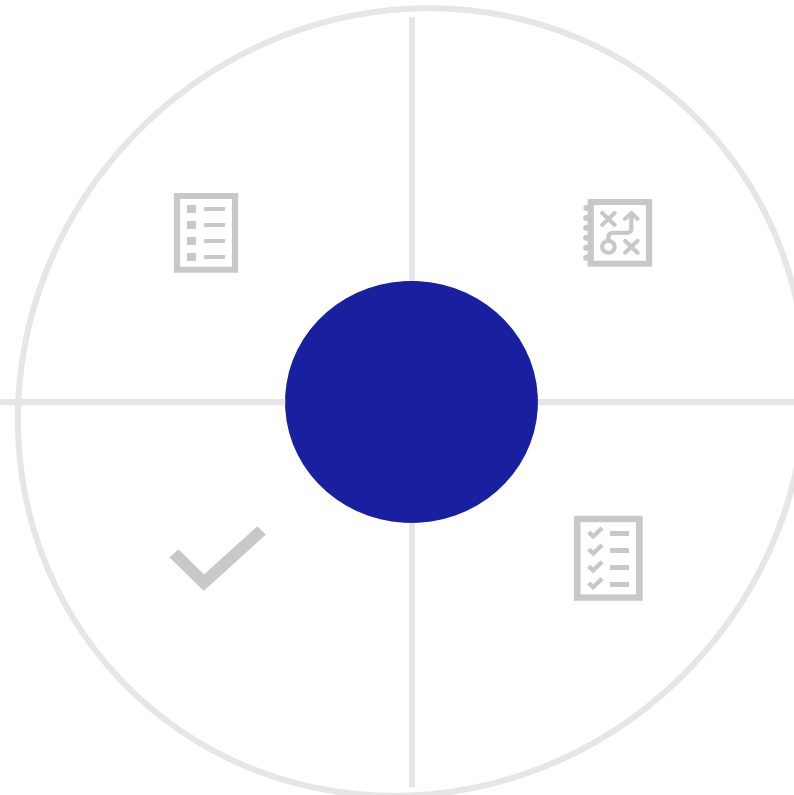
gefma-Förderpreise

1. Platz

Integration Digitaler Technologien

**Platzierung innerhalb
des Lebenszyklus
von Immobilien**

**Digitale
Transformation im
Facility Management**



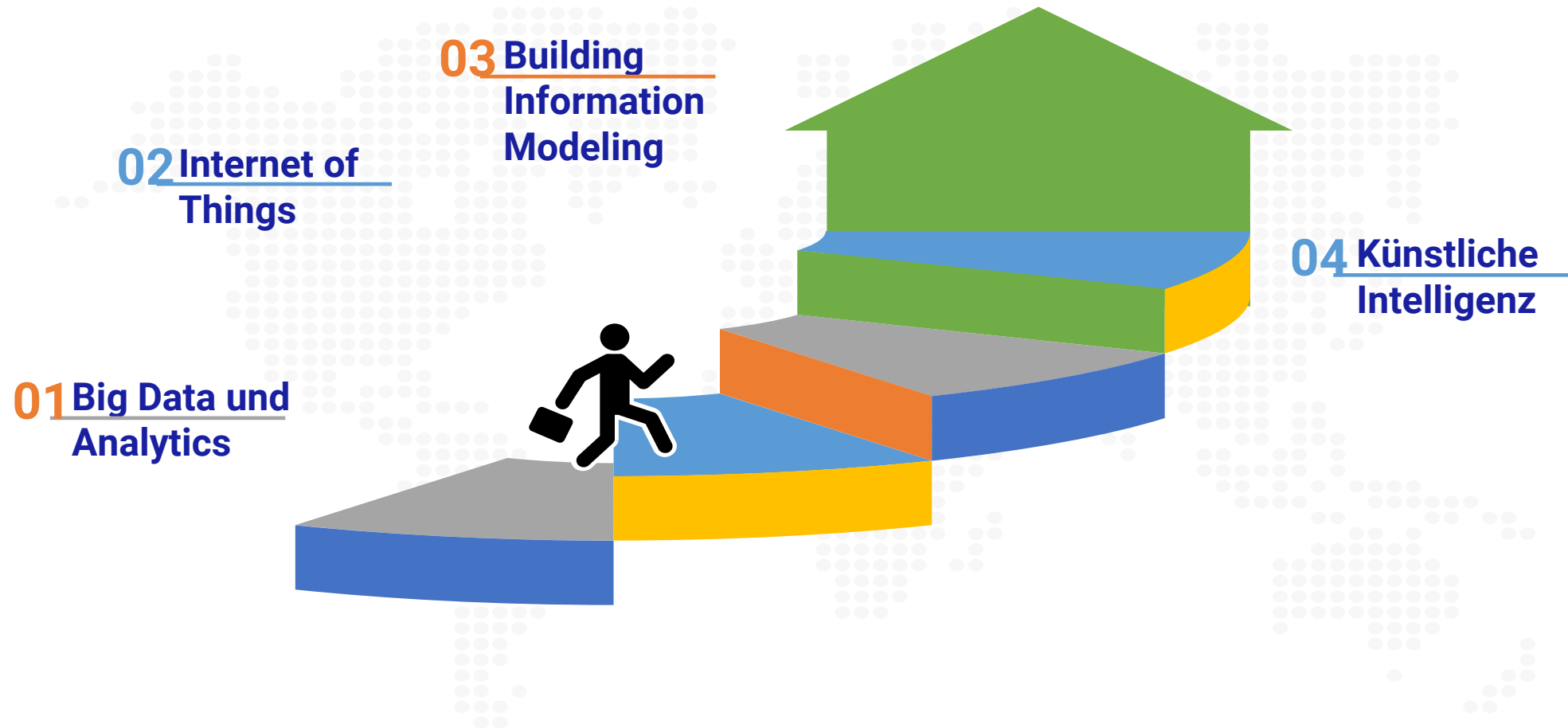
**Erfordernis einer
Veränderung im
Facility Management**

**Wechselwirkungen
zwischen Asset-,
Property- und Facility
Management**

gefma-Förderpreise

1. Platz

Betrachtung von Innovationen und digitalen Technologien



gefma-Förderpreise

1. Platz

Auswirkungen der digitalen Transformation auf die Fachkräfte



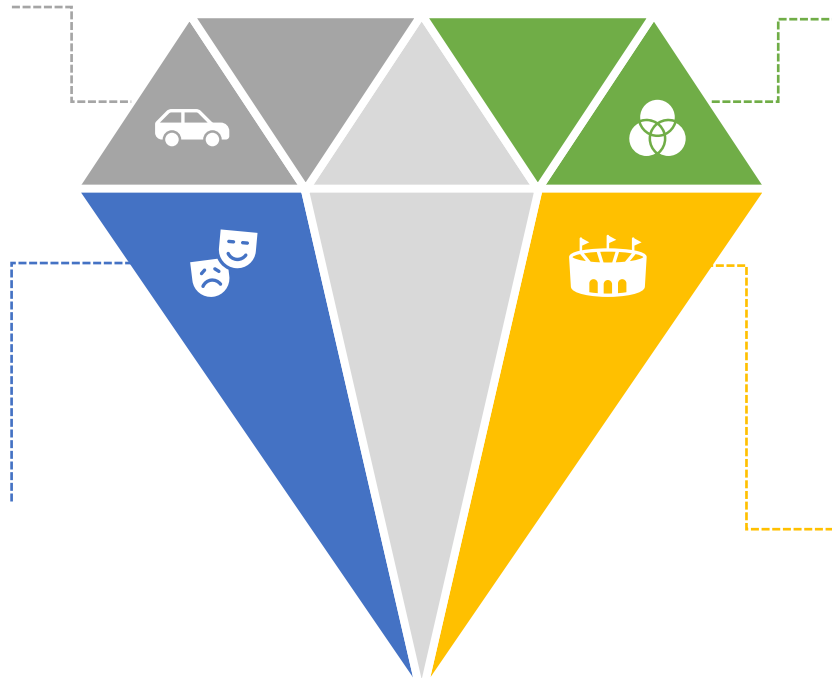
gefma-Förderpreise

1. Platz

Zusammenfassung

VEHICLES

Wie kommen wir dort hin?



DIFFERENTIATORS

Wie überzeugen wir unsere Mitarbeiter und unterscheiden uns von der Konkurrenz?

STAGING

In welchem Zeitrahmen wollen wir die verschiedenen Schritte erreichen?

AREAS

Wo wollen wir aktiv werden?