



Umfang:	Vollzeit
Befristung:	unbefristet
Vergütung:	bis EG 15 TV-L
Beginn:	baldmöglichst

Die TU Ilmenau steht auf den Gebieten Technik, Mathematik und Naturwissenschaft, Wirtschaft und Medien für Lehre und Forschung auf höchstem Niveau. Sie legt besonderen Wert auf innovative Lehre und Interdisziplinarität. Sie identifiziert sich mit den Humboldtschen Idealen und verfolgt die Vision einer weitoffenen Campus-Familie.

Die Technische Universität Ilmenau ist Träger des TOTAL E-Quality-Prädikats. Sie fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Schwerbehinderte haben bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Qualifikation Vorrang bei der Einstellung.



Im Dezernat Gebäude und Technik der Technischen Universität Ilmenau ist ab sofort eine Stelle als

Dezernatsleitung Gebäude und Technik (w/m/d)

zu besetzen.

Die TU Ilmenau steht auf den Gebieten Technik, Mathematik und Naturwissenschaft, Wirtschaft und Medien für Lehre und Forschung auf höchstem Niveau. Sie legt besonderen Wert auf innovative Lehre und Interdisziplinarität.

Das Dezernat Gebäude und Technik ist weit mehr als eine Gebäudeverwaltung: Mit rund 34 Hauptnutzobjekten und etwa 90.000 m² HFN agiert es als strategischer Partner, der die physische Infrastruktur für exzellente Forschung und Lehre für alle Studierenden und Mitarbeitenden sicherstellt.

Wir befinden uns in einem ambitionierten Transformationsprozess und suchen eine engagierte Persönlichkeit, die diesen Wandel aktiv gestaltet. Als erfahrene Führungskraft besteht eine zentrale Aufgabe darin, diesen umfassenden Change-Prozess mit Klarheit, Empathie und strategischem Weitblick zu steuern und ein Team von rund 33 Mitarbeitenden zu führen, zu entwickeln und zu motivieren.

Gleichzeitig verantworten Sie den rechtssicheren, nachhaltigen und effizienten Betrieb eines technisch anspruchsvollen Liegenschaftsportfolio: Von Mittelspannungsanlagen über Reinstäume, Forschungslabore und Rechenzentren – die Infrastruktur der TU Ilmenau ist genauso vielfältig wie die Wissenschaft, der sie dient.

Ihre Aufgaben

Die Stelle umfasst folgende Aufgabengebiete:

- Übernahme der Führungsverantwortung für die Mitarbeitenden des Dezernates
- Begleitung und Steuerung des angestoßenen Changemanagements- und Transformationsprozesses
- strategische und konzeptionelle Weiterentwicklung des Dezernates sowie Identifikation und Umsetzung einer priorisierten Gebäudemanagementstrategie
- kontinuierliche Bereitstellung, Optimierung und Implementierung der Leistungen des Bereichs Infrastrukturelles Facility Management
- Weiterentwicklung tragfähiger Strukturen, klarer Prozesse und einer leistungsorientierten Teamkultur
- Übernahme der Betreiberverantwortung, inklusive Sicherstellung aller Prüf-, Dokumentations- und Verkehrssicherungspflichten
- Gesamtverantwortung für das CAFM-System sowie Vorantreiben der digitalen FM-Transformation (bspw. BIM, IoT, Smart Building)
- Steuerung und Koordination externer Dienstleister in einer Betriebsstrategie mit erheblichem Anteil an Fremddienstleistungen
- Verantwortung für Notfall- und Krisenmanagement im Zuständigkeitsbereich, BCM-Grundlagen und die Koordination mit den Behörden
- Projektkoordination von Bauprojekten im Aufgabenfeld

Ihr Profil

Für die Teilnahme am Auswahlverfahren werden vorausgesetzt:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom Univ.) in einem für das Aufgabenfeld relevanten Bereich: Facility Management, Technische Betriebswirtschaftslehre (BWL), Ingenieurwissenschaften (z. B. Bauingenieurwesen, TGA), Architektur, Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbare Studiengänge
 - **sowie** nachgewiesene langjährige Führungserfahrung (min. 5 Jahre)
 - **und** langjährige Berufserfahrung im Facility Management einer durch komplexe technische Anlagen geprägten Liegenschaft bevorzugt im Hochschulbereich bzw. im Bereich einer außeruniversitären oder Ressortforschungseinrichtung **und** nachgewiesene fundierte Kenntnisse in der Anwendung einschlägiger FM-Normen (bspw. ISO, DIN, GEFMA)
- **oder** abgeschlossenes Bachelor- oder Diplomstudium (FH) in o.g. Studiengängen und gleichwertige Fähigkeiten und langjährige Erfahrungen
 - **sowie** nachgewiesene langjährige Führungserfahrung (min. 5 Jahre)
 - **und** langjährige Berufserfahrung im Facility Management einer durch komplexe technische Anlagen geprägten Liegenschaft bevorzugt im Hochschulbereich bzw. im Bereich einer außeruniversitären oder Ressortforschungseinrichtung **und** nachgewiesene fundierte Kenntnisse in der Anwendung einschlägiger FM-Normen (bspw. ISO, DIN, GEFMA)

Darüber hinaus sind wünschenswert:

Langjährige Berufserfahrung:

- in einer durch einen hohen Anteil an Fremdvergabe geprägten Liegenschaft
- im Vertrags- und öffentlichen Vergaberecht, insbesondere im Hinblick auf outputorientierte Leistungsbeschreibungen und FM-Verträge
- in der Etablierung, Nutzung und Weiterentwicklung von CAFM-Systemen
- im FM-spezifischen Risk-Management, insbesondere im Controlling der FM-Anforderungen
- im Energiemanagement, im Bereich Nachhaltigkeit sowie dem privaten und öffentlichen Baurecht

Methodische Kompetenzen:

- Kenntnisse im Bereich Changemanagement und/oder Begleitung von Veränderungsprozessen
- Implementierung und Weiterentwicklung von Prozessoptimierungen
- Erfahrung in der Führung von komplexen technischen Anlagen geprägten Liegenschaften
- Projektmanagement
- konzeptionelle Fähigkeiten

Persönliche Kompetenzen:

- ausgeprägte Kommunikations- und Verhandlungskompetenz auf allen Ebenen (intern, extern, mit Dienstleistern, Universitätsleitung)
- Entscheidungsstärke und eine hohe Durchsetzungsfähigkeit, besonders in komplexen und herausfordernden Situationen
- Konfliktlösungsfähigkeiten und die Fähigkeit, auch in schwierigen Verhandlungen ein gutes Ergebnis zu erzielen
- Empathie und die Fähigkeit, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen und die Mitarbeitenden zu fördern
- strategisches Denken und die Fähigkeit, die langfristigen Ziele der Universität mit den operativen FM-Prozessen in Einklang zu bringen
- Eigeninitiative und eine lösungsorientierte, kreative/ flexible Arbeitsweise

Bitte weisen Sie die in der Stellenausschreibung geforderten Qualifikationen an Hand von Urkunden sowie Zeugnissen nach.

Das Auswahlverfahren umfasst neben dem Auswahlgespräch auch die Durchführung eines Assessment-Centers. Dieses wird unter Beteiligung externer, durch die Technische Universität Ilmenau beauftragte Fachpersonen durchgeführt. Das Assessment-Center sowie die Auswahlgespräche werden voraussichtlich am 10.11.2026 und am 11.11.2026 stattfinden. Eine Verschiebung der Auswahlgespräche zu einem anderen Zeitpunkt ist derzeit nicht möglich.

Was wir Ihnen bieten:

- attraktive tarifliche Vergütung (lt. TV-L) inkl. der Gewährung einer Jahressonderzahlung
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen im Kalenderjahr und zusätzliche freie Tage am 24./ 31.12.
- familienfreundliches, flexibles Arbeitszeitmodell
- VBL - Altersvorsorge im öffentlichen Dienst
- vielseitige individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- umfangreiche Gesundheits- und Sportangebote
- wertschätzendes Arbeitsumfeld einer renommierten Universität

Kennziffer: 56/2026
Bewerbungsfrist: 25.10.2026

Für weitere Informationen steht Ihnen Dr. Wolfgang Ramsteck, Tel. 03677 69 5030 gerne zur Verfügung.

Technische Universität Ilmenau | Dezernat für Personal und Recht | Postfach 10 05 65 | 98684 Ilmenau
[Impressum](#)

Bitte bewerben Sie sich **bis 25.10.2026** online unter www.tu-ilmenau.de/stellenangebote