



Sprecher GEFMA Arbeitskreis Krankenhaus

**Dr.-Ing. Sigrid Odin,**  
geboren 1954, verheiratet

Dr. Odin Unternehmensberatung GmbH  
Waldweg 30  
22393 Hamburg  
Tel. +49 40 600972-14  
Fax +49 40 600972-16  
info@dr-odin.de  
[www.dr-odin.de](http://www.dr-odin.de)

Ausbildung:  
(Berufsausbildung, Studium)

Bauingenieurstudium mit dem Schwerpunkt Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik mit anschließender Promotion zum Dr.-Ing. im Bereich Industrie-Lüftung.

Beruflicher Werdegang:

Wissenschaftliche Tätigkeit in der Forschung und Entwicklung der Gebäudetechnik. Führungspositionen in den jeweiligen strategischen Divisionen eines internationalen und eines bundesweit tätigen Anlagenbau-Unternehmens.

Aktuelle Position/Tätigkeit:

Geschäftsführerin Dr. Odin Unternehmensberatung GmbH

Wie sind Sie zum Facility Management gekommen?

Verantwortung für die strategische Positionierung eines Anlagenbau-Unternehmens in Kunden-Services, Gebäudemangement und später Facility Management.

Seit wann engagieren Sie sich im GEFMA?

Seit 2001

Warum sind Sie AK-Sprecher geworden?

Ich wurde vom Vorstand angesprochen, ob ich mir vorstellen könnte, das Thema FM im Krankenhaus fachlich weiter zu entwickeln und dabei dafür zu sorgen, dass FM-Verantwortliche in Krankenhäusern die Zusammenarbeit mit dem GEFMA intensivieren. Durch meine langjährige Mitwirkung in der WGKT (Wissenschaftliche Gesellschaft für Krankenhaustechnik), die auch eng mit der FKT zusammenarbeitet ist diese Aufgabe für mich sehr spannend. Darüber hinaus schätze ich den Krankenhausmarkt als einen FM-Teilmarkt ein, der sich in den kommenden Jahren besonders intensiv entwickeln wird.

Was ist Ihre Intention in Bezug auf GEFMA?

Der FM-Markt benötigt eine in sich geschlossene fachliche Führung, die durch einen Verband wie GEFMA gegeben werden kann. Die Marktteilnehmer sollten erkennen können, dass sie im GEFMA und seinen Gremien und Arbeitskreisen eine inhaltliche Orientierung erfahren können. An diesem fachlichen Führungsziel sollte sich die gesamte Verbandsarbeit und Strategie orientieren. Die Arbeitskreise verstehe ich als Organ einer solchen fachlichen Führung. Dies wird, das kann ich zumindest für den AK FM im Krankenhaus sagen, sehr gut angenommen.